



RAPORT VSME 2025

Zrównoważony rozwój w PZZ Kraków

Najważniejsze informacje ESG za 2025 rok.

2025

Polskie Zakłady Zbożowe „PZZ” w Krakowie S.A.



VSME w 30 sekund

**Dobrowolny standard raportowania
zrównoważonego rozwoju dla
nienotowanych MŚP.**



- okres sprawozdawczy: 1.01.2025–31.12.2025
- moduł podstawowy oraz kompleksowy
- ujęcie jednostkowe; forma prawna: spółka akcyjna
- obszary: środowisko, ludzie i ład korporacyjny

Pełny raport pozostaje dokumentem źródłowym. Ten materiał pokazuje najważniejsze informacje w krótkiej, zrozumiałej formule.

Element budowania zaufania

Raport wspiera dialog z klientami,
dostawcami i instytucjami finansowymi.



Polskie Zakłady Zbożowe w Krakowie – firma, która łączy tradycję z odpowiedzialnością

PZZ Kraków w najważniejszych liczbach z Raportu VSME 2025.

243,0 mln zł

przychodów ze sprzedaży

24,5 h

szkoleń średnio na pracownika

Kraków + Podłęże

Siedziba oraz Zakład produkcyjny Młyn św. Marcina.



69

pracowników

150 kWp

własnej fotowoltaiki

239,1 mln zł

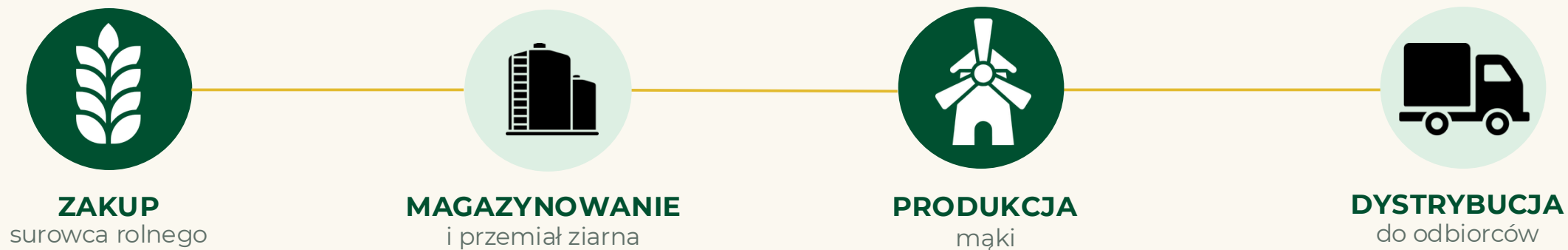
sumy bilansowej

2

lokalizacje

Od ziarna do produktu

Odpowiedzialność wpisana w model biznesowy PZZ Kraków.



ŚRODOWISKO

energia i emisje · woda · zasoby



LUDZIE

stabilne zatrudnienie · rozwój · BHP



ŁAD I ETYKA

kodeks etyki · odpowiedzialne zakupy

Najważniejsze tematy ESG

Analiza podwójnej istotności pozwoliła wskazać obszary najważniejsze dla działalności PZZ Kraków i jej otoczenia.

E

ŚRODOWISKO

- energia i klimat
- woda i zasoby
- emisje
- łańcuch dostaw

S

LUDZIE

- stabilność zatrudnienia
- BHP
- rozwój kompetencji
- równe traktowanie

G

ŁAD KORPORACYJNY

- etyka
- antykorupcja
- sygnaliści
- relacje z dostawcami



Energia i ślad węglowy

Zdecydowana większość emisji PZZ Kraków jest związana z łańcuchem wartości.

Scope 1

83,70 t CO₂e



Scope 2

6 540,31 t CO₂e

Scope 3

112 384,39 t CO₂e

94,4%

emisji przypada na Scope 3

łańcuch wartości



12 070,73 MWh

całkowite zużycie energii



119 008,39 t CO₂e

całkowite emisje GHG
(location-based)



489,71

tCO₂e / 1 mln PLN przychodów

Środowisko w praktyce

9 056 m³

poboru wody

150 kWp

z własnej instalacji
fotowoltaicznej



fotowoltaika



filtry
przeciwpyłowe



monitoring
śladu
węglowego



segregacja
odpadów



dostawcy

PZZ Kraków rozwija rozwiązania wspierające efektywne wykorzystanie zasobów i ograniczanie wpływu działalności na środowisko.

Emisje do powietrza (NO_x, SO_x, pyły, CO₂, CO) są mierzone i raportowane zgodnie z przepisami ochrony środowiska.

Stabilny zespół - wiedza, która zostaje w organizacji

Pracownicy są jednym z kluczowych zasobów PZZ Kraków.

90%

pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony

62 z 69 osób

5,84%

wskaźnik rotacji w 2025 r.

69

pracowników ogółem

24,5 h

średnio szkoleń na pracownika

Stabilność zatrudnienia, doświadczenie zespołu i rozwój kompetencji stanowią ważny element odpowiedzialnego podejścia PZZ Kraków do zarządzania. Długoterminowe relacje z pracownikami pomagają zachować wiedzę w organizacji, a szkolenia i dialog tworzą przestrzeń do rozwoju, współpracy i wspólnego doskonalenia procesów.



Bezpieczne miejsce pracy - równe zasady

PZZ Kraków wspiera równe traktowanie, dialog i bezpieczne warunki pracy jako element odpowiedzialnego zarządzania.

1

wypadek podlegający
zgłoszeniu w 2025 r.

0

ofiar śmiertelnych
związanych z pracą

2,5%

luka płacowa między kobietami
i mężczyznami

0

przypadków dyskryminacji
i mobbingu odnotowanych
w 2025 r.

PZZ Kraków rozwija środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, równym traktowaniu i jasno określonych zasadach. Polityka różnorodności, działania przeciwdziałające dyskryminacji i mobbingowi oraz dialog z pracownikami wspierają budowanie kultury organizacyjnej, w której bezpieczeństwo i dobre warunki pracy są traktowane jako stały element odpowiedzialnego zarządzania.

Polityki i praktyki

- polityka różnorodności
- przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi
- dialog z pracownikami
- benefity i rozwój kompetencji



Od odpowiedzialnego surowca do bezpiecznego produktu

Bezpieczeństwo żywności i odpowiedzialne relacje z dostawcami są ważnymi elementami modelu biznesowego PZZ Kraków.



surowiec



dostawcy



młyn



bezpieczny
produkt



klient

IFS FOOD

certyfikat potwierdzający produkcję wyrobów bezpiecznych dla zdrowia i życia konsumentów

CSR DOSTAWCÓW

kodeks dobrych praktyk jako standard relacji z partnerami biznesowymi

ZRÓWNOWAŻONE ZAKUPY

zasady współpracy wspierające odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

PRAWA CZŁOWIEKA

wymagania dotyczące poszanowania praw pracowników i bezpiecznych warunków pracy

Jasne zasady budują zaufanie

PZZ Kraków opiera zasady prowadzenia działalności na jasno określonych standardach etycznych, mechanizmach zgłaszania nieprawidłowości i odpowiedzialnym nadzorze.

0

**wyroków
skazujących i
grzywnen za
naruszenia
antykorupcyjne**

0

**poważnych
incydentów
dotyczących
praw
człowieka**

**Ochrona
sygnalistów**

poufne kanały zgłaszania
naruszeń oraz rejestr zgłoszeń

Etyka

- Kodeks etyki

**Uczciwość
biznesowa**

- Polityka
antykorupcyjna

**Bezpieczne
zgłaszanie**

- Ochrona
sygnalistów

**Szacunek i
odpowiedzialność**

- Różnorodność,
przeciwdziałanie
dyskryminacji
i standardy wobec
dostawców

Za nadzór nad obszarem ESG odpowiada Zarząd, wspierany przez Menedżera ESG oraz Zespół ESG.



RAPORT VSME 2025

Kolejny etap odpowiedzialnego rozwoju

VSME to dla PZZ Kraków nie tylko podsumowanie danych za 2025 rok, ale także punkt wyjścia do dalszego rozwijania odpowiedzialnego sposobu prowadzenia działalności.

- 1 POMIAR** regularna aktualizacja śladu węglowego
- 2 ENERGIA** zwiększanie udziału OZE i poprawa efektywności
- 3 ZASOBY** racjonalne gospodarowanie wodą i odpadami
- 4 DOSTAWCY** wzmacnianie odpowiedzialnych zakupów
- 5 LUDZIE** rozwój kompetencji i bezpieczne środowisko pracy

